



## Comité Technique du 2 juin 2022

### 1 DG DÉLÉGUÉE À LA FABRIQUE DE LA VILLE ECOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

#### 1.A – DOPEA - Pôle technique – service exploitation des installations : évolution organisationnelle de l'unité conduite des installations du secteur production (Avis)

##### Intervention UNSA :

Nous l'avons déjà évoqué en réunion préparatoire : les agents sont en tension avec la nouvelle usine d'eau potable, c'est un chantier qui dure ; nous souhaitons une visibilité sur la durée du chantier et les impacts par rapport aux services : à quelle date cela se terminera ? Nous supposons qu'il y a des formations d'adaptation au fur et à mesure. Nous souhaitons en tout cas une attention toute particulière : usine plus complexe qu'avant et on reste à effectif constant.

##### Vote UNSA :

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Fav.	Abst.	Abst.	Abst.	Fav.

#### 1.B – Direction Nature et Jardins :

##### • 1.B.1 – Evolution de l'organisation du service au public et éducation – phase 2 (Avis)

##### Intervention UNSA :

Nous n'avons pas de remarque à formuler sur le premier dossier, une question ayant été posée en CHSCT sur la question du cadre d'emploi et la réponse ayant été apportée.

##### Vote UNSA : Favorable

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Déf.	Fav.	Fav.	Abst.	Fav.

##### • 1.B.2 – Service production végétale et logistique : modalités de fonctionnement horaires pour les week-ends travaillés (Avis)

##### Intervention UNSA :

Pour ce deuxième dossier, nous avons demandé d'apporter des modifications au dossier 1.B.2 qui

ont été retenues en CHSCT et nous souhaitons qu'elles soient intégrées au dossier du CT.

*Modification 1*

*Faire apparaître en face de Samedis et Jours fériés (dans tableau) le mot journées comme indiqué pour le Dimanche.*

*Modification 2 (dans modalités du temps de travail)*

*Nous souhaiterions que le paragraphe soit formulé comme suit :*

*"Des interventions supplémentaires pourront être validées et mise en œuvre par la hiérarchie après concertation des agents pour répondre à d'éventuels aléas climatiques et la nécessité de renforcer ces interventions d'arrosage cela viendra en complément du tableau de synthèse présent dans ce dossier. La durée de cette intervention pourra se faire en demi-journée (8H00-12H00) ou sur une journée complète entre 8H00-12H00 et 13H00-16H00. Ces interventions seront assurées sur la base du volontariat."*

**Vote UNSA : Favorable**

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Abst.	Fav.	Fav.	Abst.	Fav.

## 2 DG INFORMATION ET RELATION AU CITOYEN

### 2.A – Pôle presse : évolution de l'organisation (Avis)

**Intervention UNSA :**

Dans le dossier, il n'est pas mentionné les niveaux de fonctionnalité : la présentation de l'organigramme laisse même penser qu'ils sont floutés alors que ces niveaux figurent dans le dossier qui suit [1A (3.0) - 5A (3.2) - 1B - 2C].

Les demandes presse sont de plus en plus nombreuses, le rôle de conseillère média se renforce et les agents s'adaptent. Ce sont là encore des métiers particuliers et très contraignants pour lesquels il y a une attente en matière de reconnaissance. Nul doute que les attachés de presse 3.2 apprécieront l'augmentation de leur RI de 50 euros. Et cela changera certainement la donne pour leur recrutement et leur motivation.

Ce que nous retenons, c'est qu'il nous est présenté une modification de fiche de poste. Cela va-t-il devenir une norme ?

Concernant le badgeage, l'UNSA y était favorable, c'est la vérité des prix. Cela montre le temps de travail des cadres. L'UNSA avait cependant demandé que les agents aient le choix. L'UNSA rappelle que les agents badgeurs peuvent bénéficier jusqu'à 28 jours de récupération, alors que le forfait est à 26 jours.

**Vote UNSA : Favorable**

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Abst.	Abst.	Fav.	Abst.	Fav.

### 2.B – DGIRC : évolutions organisationnelles (Avis)

**Intervention UNSA :**

C'est une organisation complexe à appréhender. Nous aimerions savoir ce que représente la notion de « récits ». Nous avons des attachés de presse d'un côté et des « chargés de récits » de l'autre. Que racontent-ils ?

Nous avons presque 70 postes à la DGIRC ; cela nous fait penser à la DPARC évoqué au CT de mardi où il y a aussi beaucoup de postes. Tout à l'heure à la DOPEA, nous avons vu qu'ils étaient en manque de postes. Il y a toujours beaucoup de postes au central et pas assez sur le terrain. Pour faire un clin d'œil à Mme Benâtre, elle apprécierait certainement d'avoir plus de postes pour s'occuper des migrants de l'Est, quand on voit le nombre de postes en central.

#### **Vote UNSA : Abstention**

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Abst.	Abst.	Abst.	Abst.	Fav.

### **3 DG TERRITOIRES PROXIMITÉ DÉCHETS SÉCURITÉ**

#### **3.A – Pôle Sud Ouest - Cellule de gestion : évolution de l'organisation de l'accueil du Pôle (Avis)**

##### **Intervention UNSA :**

Cette création d'un second poste à temps complet va permettre d'apporter plus de souplesse pour l'organisation du service et l'articulation des temps. De nouvelles missions sont attribuées aux collègues de l'accueil, ce qui enrichi leurs missions.

##### **Vote UNSA : Favorable**

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Abst.	Fav.	Fav.	Abst.	Fav.

#### **3.B – Direction de la Tranquillité Publique : création du service CISPD (Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) (Avis)**

**Intervention UNSA :** L'UNSA s'associe aux remarques de la CGT.

##### **Vote UNSA : Abstention**

CGT	CFDT	UNSA	FO	CFTC
Abst.	Fav.	Abst.	Abst.	Fav.