



ELECTIONS MUNICIPALES 2020 – QUESTIONNAIRE UNSA NANTES & METROPOLE

Madame Garnier,

Nous vous avons sollicitée afin de vous rencontrer. Afin de préparer notre rencontre, nous vous transmettons le tableau ci-dessous. Comme vous le savez, vos propositions seront ensuite communiquées aux des agents de la Ville et de Nantes Métropole.

Cordialement,

Stéphane Briand

SUJET	Positions de l'Unsa	Propositions de la candidate
<p>Comment envisagez-vous votre place de responsable de l'exécutif dans le dialogue social en tant que chef du personnel ?</p>	<p>En tant qu'employeur, la collectivité territoriale doit être attentive aux moyens mis en œuvre pour assurer un service public de qualité. Elle doit être attentive au bien-être de ses agents au quotidien. Elle doit organiser avec bienveillance leurs conditions de travail.</p> <p>Si la carrière des agents de collectivités territoriales est encadrée par le statut de la fonction publique territoriale, l'exécutif de la collectivité garde une large autonomie pour les déroulements de carrière, les rémunérations, le dialogue social...</p> <p>Le dialogue social se construit par des engagements réciproques qui se traduisent notamment par des diagnostics partagés et la signature de protocoles d'accord dans l'écoute et le respect de chacun.</p> <p>Faire confiance aux agents et partir du postulat que l'agent est honnête.</p> <p>Des protocoles d'accord ont été signés sous les précédents mandats. Est-ce une méthode de travail que vous reprenez ?</p>	<p>Je compte privilégier les contacts personnels avec les OS pour construire une relation de confiance sur la durée.</p> <p>Les protocoles signés restent bien sûr respectés.</p> <p>Ils ne sont pas une "méthode de travail" mais le résultat d'un travail en commun.</p>
1 - Mobilité interne et gestion prévisionnelle des	<p>* reconnaissance de l'expérience professionnelle : soutien à la validation des acquis de l'expérience (VAE) pour le</p>	