



UNSA NANTES & METROPOLE

Elections professionnelles CT, CAP et CCP

C'est QUOI
une Collectivité
idéale ?

Bon, on le sait déjà, Nantes métropole et la ville de Nantes n'incarnent pas aujourd'hui au mieux ce qu'est une collectivité idéale : des niveaux directionnels à rallonge, des perspectives d'évolution rétrécies, des inadéquations entre les objectifs et les moyens humains et matériels, des négociations qui n'en sont pas vraiment...

Il nous faut donc ensemble redonner du sens à notre travail, faire bouger les lignes et l'inertie de notre structure, défendre l'équité et les accords équitables, travailler sur des temps apaisés et mieux articulés, sur des rémunérations et des niveaux d'emploi transparents, sur la protection des agents, et sur beaucoup d'autres choses encore, bref sur une administration exemplaire à chaque étage.

C'est le défi de ces nouvelles élections, pour lesquelles l'UNSA Ville de Nantes et l'UNSA Nantes Métropole se sont rassemblées. Notre objectif est de tendre vers cette collectivité idéale qui nous correspond et pour laquelle nous sommes – chacun, chacune – entré(e)s dans la Fonction publique territoriale.

Ne lâchons pas nos idéaux, ne baissons pas les bras ! C'est le message qu'entend porter l'UNSA Nantes & Métropole dans ces élections et pour le mandat syndical à venir. Par l'écoute des agents, par les négociations qui doivent retrouver un sens pour l'administration et les élus, par la fermeté quand il le faudra, nous œuvrerons ENSEMBLE pour que notre collectivité entende ses agents et que ses agents s'y sentent bien.

Le 6 décembre, je défends mes droits

Je vote UNSA

L'UNSA a porté différents dossiers dont nous vous livrons ici quelques exemples. Avec plus ou moins de réussite, vos représentants et référents UNSA se sont attachés à défendre les intérêts des agents et du service public, sans jamais rien lâcher, quitte à voir des dossiers ne pas aboutir. Tant pis, ou tant mieux, nous les remettons sur la table plus tard, quand la période sera plus favorable, quand les mentalités auront avancé. Ce n'est pas l'envie qui nous manque mais la réceptivité de nos élus et de nos administrations à faire... différemment.



Fethi TAHAR

Permanent UNSA

L'UNSA s'est inscrite dans le processus de fin du fini-parti. J'ai pu apporter ma connaissance du terrain et faire des propositions concrètes et réalistes. Je regrette que nous n'ayons pas été plus écoutés, la situation serait certainement différente aujourd'hui.



Anaïk SIMON

Commission interne d'imputabilité et commission de réforme VDN

Depuis 2006, je sié debate au titre de l'UNSA à la commission interne d'imputabilité et à la commission de réforme pour les cadres A. Mon rôle : défendre les agents pour la reconnaissance d'accident du travail ou de trajet. Bizarrement, seule l'UNSA occupe son siège et sans ma présence les dossiers ne pourraient pas être validés.



Olivier BITON

Mandaté CHSCT NM

À l'UNSA, on s'est toujours battu pour améliorer nos conditions de travail. Les astreintes, les horaires d'été, les variantes RTT, cela me touche particulièrement. Et si on n'a pas réussi à obtenir tout ce que l'on voulait, on n'a pas l'intention de laisser tomber.



Sophie HUNEAU

Elue CT NM

En 2015 j'ai, au nom de l'UNSA, mis toutes mes forces dans la bataille de l'égalité entre les filières, pour permettre à tous les agents de catégorie C de Nantes Métropole et de la Ville de Nantes de bénéficier d'un avancement avec la même ancienneté dans leur grade et de gagner en lisibilité de carrière !



Nicolas JOFFRAUD

Elu CAP NM

J'ai participé aux négociations pour la mise en place du nouveau régime indemnitaire, le RIFSEEP, pour les agents de catégorie A. Avec l'UNSA, j'ai veillé à ce que les filières féminisées voient leur régime indemnitaire évoluer sur les deux collectivités, même s'il reste beaucoup à faire en matière d'égalité professionnelle !



Anaïk FOURDILIS

Permanente UNSA

Je suis sollicitée quotidiennement par des collègues qui s'interrogent sur leurs droits et les difficultés qu'ils rencontrent. Dans le fond, la plupart d'entre eux ont surtout besoin d'être écoutés et défendus. Cela prend du temps, mais c'est toujours un plaisir de les voir repartir avec le sourire.



Marc MERCERON

Mandaté CHSCT VDN

Le dialogue social n'est pas facile, même pour un syndicat ouvert à la négociation. Sur le dossier des Autorisations spéciales d'absence (ASA), on n'a pas réussi à s'entendre alors que l'harmonisation serait une bonne chose : mais pas à n'importe quel prix !



Estelle LEBREUVAUD

Membre du Bureau UNSA Nantes & Métropole

Pour contribuer au développement durable, avec l'UNSA on a porté, dès 2014, la mise en place de l'indemnité trajet vélo. C'est fait ! Maintenant, on va s'attacher à développer l'« articulation des temps » en développant le télétravail et en généralisant le badgeage.



Paulo CARVALHO

Mandaté CHSCT NM

Dès 2010 avec mes collègues CHSCT de l'UNSA, on s'est engagé sur le diagnostic puis sur le plan de prévention des risques psychosociaux. Aujourd'hui, on pense que c'est un bon outil pour l'avenir, mais qu'il faut traiter en urgence les situations difficiles.

À L'UNSA ON S'OCCUPE DE MOI !



Construisons ensemble la collectivité idéale



BIEN TRAVAILLER

VERS UNE HARMONISATION

- Temps de travail**
 - Etendre le badgeage à tous
 - Redonner sa souplesse au CET
 - > Alimentation ouverte
- Valoriser le travail du WE et des jours fériés**
 - Mieux rémunéré
 - Mieux récupéré
- Astreintes**
 - Des règles partagées
- Autorisations d'absence (ASA)**
 - Adaptation aux changements sociétaux
 - > Santé
 - > Familles
 - > Fêtes religieuses
- Dématérialisation**
 - ART**
 - Choix des variantes
- Horaires d'été**
 - Extension
- Annualisation du temps de travail**
 - Vigilance
 - Doit être gagnant - gagnant

SE PROTÉGER

- Vrai droit à la déconnexion
- Lutter contre le présentéisme
- Arrêt des réunions inutiles tardives déjeuners de travail

S'OUVRIR

- Aux nouveaux outils travail nomade réunions en lignes zones de travail partagées
- Au travail en transversalité
- Au mode projet

UNE ADMINISTRATION EXEMPLAIRE

- Responsabilité Sociétale Interne**
 - Elaboration partagée
- Différencier autorité d'autoritarisme**
 - Alléger la ligne hiérarchique pour mieux la responsabiliser
 - Faire confiance aux agents
 - Donner du sens à leur action
- Égalité femme / homme**
- Lutter contre les discriminations**
- Reconnaissance**
 - Coopération des agents au processus de décision
 - Chacun sait ce qu'il a à faire
 - Vis ma vie > Faire tomber les préjugés
- Transitions**
 - Numérique
 - Energétique
 - Bien accompagner les agents aux changements

AU SERVICE DU PUBLIC

- Favoriser la Régie
- Des moyens humains adaptés aux besoins
- Valorisation des agents publics

DIALOGUE SOCIAL RENOUVELÉ AUTREMENT

- Des actes après des paroles
- De vraies négociations pas de passage en force
- Des compétences des CAP et CCP renforcées

BIEN PROGRESSER

RECRUTEMENT

- Transparence
- Dématérialisation

FICHES DE POSTE

- Accessibles
- Mises à jour et partagées

MOBILITÉ INTERNE

- Bourse de l'emploi
- Accompagnement personnalisé
- Forum des métiers
- Reclassements
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Tuilage
- Délai / départ : max 3 mois

FORMATION

- Disposer de ses droits
- Formation en ligne
- Vigilance
- Temps dédié
- Matériel adapté
- Temps d'échange
- CPF de fin de carrière
- Préparer sa retraite

RÉMUNÉRATION

- RIE catégorie C à renégocier
- RIF catégorie B faire reconnaître l'expérience professionnelle
- RIFSEEP catégorie A

ACCOMPAGNEMENT PARENTALITÉ

- Chèques CESU pour les enfants de 6 à 11 ans
- Crèche
- Lieux adaptés pour l'allaitement

BIEN-ÊTRE

TEMPS APAISÉS

- Convivialité choisie
- Espaces et moments de détente
- Sieste, relaxation, massage

PRÉVENTION

- RPS
- Respect du plan
- Usure professionnelle TMS
- Ergonomie

PARTICIPATION EMPLOYEUR

- Covoiturage
- Renégociation prévoyance

ARTICULATION DES TEMPS

- Négociation d'une charte des temps
- Faciliter le télétravail

Ces collègues
qui s'engagent
pour vous :



● Comité Technique (CT)

1	TAHAR	Fethi	DRH
2	HUNEAU	Sophie	Dir. Des Déchets
3	BOEHM	Ludovic	SEVE
4	BOUCARD	Christelle	DOPEA
5	JOSSE	Alain	Pôle Loire Chézine
6	FOURDILIS	Anaïk	DRH
7	MOUSTAPHA	Michaël	Pôle Loire Chézine
8	SIMON	Anaïk	Dir. Education
9	RENAUD	David	SEVE
10	LEBREUVAUD	Estelle	DCE
11	CARVALHO	Paulo	DRH
12	MALARD	Christèle	Pôle Sud Ouest
13	BRISSEAU	Damien	Pôle Erdre et Loire
14	MOREAU	Françoise	DRH
15	MERCERON	Marc	SEVE
16	RENOU	Sylvie	Dir. Santé Publique
17	OLIVIER	Franck	DRGEP
18	HABERT	Françoise	DVAJ
19	JOFFRAUD	Nicolas	DAI
20	LIGNEAU TEXEIRA	Anita	Dir. Education
21	BRIAND	Stéphane	Pôle Loire Chézine
22	PHILIPPE	Fabienne	Dir. Etablissements Culturels
23	BUFFARD	Christophe	Dir. Finances

24	LE BERRE	Sylvie	Dir. Etablissements Culturels
25	BITON	Olivier	Pôle Loire Sèvre Vignoble
26	LANDRIN	Christelle	DRU
27	CHALUMEAU	Eric	Pôle Loire Sèvre Vignoble
28	MERCERON	Sophie	DPVA
29	MAYER	Antoine	Pôle Erdre et Loire
30	JAMONEAU-BUFFARD	Chantal	Dir. Déplacements
31	SIDOT	Julien	Dir. Education
32	PALIS	Maryse	Dir. Sports
33	DESCHATRE	Sylvain	SEVE
34	DAVID ADAMIAK	Valérie	DOPEA
35	BERTHELIN	Fabrice	DEP
36	CLEMENSON	Nadège	Dir. Des Déchets
37	PICHARD	Benoît	DOPEA
38	ALEXANDRE	Angélique	DRU
39	FEGGANE	Abdellatif	Stationnement
40	BARRADAS	Prescillia	Dir. Education
41	COILIER	Gaétan	Dir. Des Déchets
42	MORINIERE	Elvina	DRGEP
43	ALBERT	Denis	DVAJ
44	GUIHUR	Claire	Dir. Des Déchets
45	BREMAND	Matthieu	Pôle Sud Ouest
46	MOLLION	Farida	BATI

● Catégorie A

1	JOFFRAUD	Nicolas	DAI
2	MORINIERE	Elvina	DRGEP
3	SIMON	Anaïk	Dir Education
4	BRIAND	Stéphane	Pôle Loire Chézine
5	RENOU	Sylvie	Dir. Santé Publique
6	OLIVIER	Franck	DRGEP
7	PHILIPPE	Fabienne	Dir. Etablissements Culturels
8	BRISSEAU	Damien	Pôle Erdre et Loire
9	JAMONEAU-BUFFARD	Chantal	Dir. Déplacements
10	LE BERRE	Sylvie	Dir. Etablissements Culturels

● Catégorie B

1	FOURDILIS	Anaïk	DRH
2	BREMAND	Matthieu	Pôle Sud Ouest
3	BOUCARD	Christelle	DOPEA
4	SIDOT	Julien	Dir éducation
5	LEBREUVAUD	Estelle	DCE
6	BERTHELIN	Fabrice	DEP
7	HUNEAU	Sophie	Dir des Déchets
8	PICHARD	Benoît	DOPEA
9	LEFEVRE	Bruno	Pôle Nantes Ouest
10	PALIS	Maryse	Dir des Sports

● Catégorie C

1	CHALUMEAU	Eric	Pôle Loire Sèvre Vignoble
2	MOREAU	Françoise	DRH
3	MOUSTAPHA	Michaël	Pôle Loire Chézine
4	ALEXANDRE	Angélique	DRU
5	MERCERON	Marc	SEVE
6	MALARD	Christèle	Pôle Sud Ouest
7	LUMEAU	Guy	DOPEA
8	LANDRIN	Christelle	DRU
9	RENAUD	David	SEVE
10	GUIHUR	Claire	Dir. Des Déchets
11	CARVALHO	Paulo	DRH
12	TAHAR	Fethi	DRH
13	HABERT	Françoise	DVAJ
14	DEPOORTER	Denis	Pôle Erdre et Cens
15	MERCERON	Sophie	DPVA
16	MERINI	Lakhdar	Dir. Sports
17	LIGNEAU TEXEIRA	Anita	dir. Education
18	RAHMANI	Hocine	Pole Erdre et Cens
19	BARRADAS	Prescillia	dir. Education
20	OUZARIAH	Camel	Pôle Erdre et Cens

● CCP A

1	GAUDIN	Emmanuel	Dir. Etablissements Culturels
2	LAMBERT	Nathalie	Dev Eco
3	LE BRETON	Virginie	Dev Eco
4	POISSON	Natalène	DAI Service Europe



Elections professionnelles CT, CAP et CCP

Pourquoi voter ?

- > pour que je sois représenté(e) au sein des instances de dialogue social,
- > parce que mon avenir à la ville de Nantes et à la Métropole m'intéresse
- > pour que toutes les tendances s'expriment

**Ne pas aller voter,
c'est laisser les autres décider pour moi !**

Et pourquoi voter UNSA ?

- > pour que les choses évoluent dans l'intérêt des agents et du service public
- > parce que nous défendons ce qui est défendable
- > parce que votre avis compte et que nous sommes à l'écoute
- > parce qu'il faut des syndicats engagés pour garantir un Service Public de qualité

100%
pas
pareil



LE JEUDI 6 DECEMBRE 2018
JE SOUTIENS L'UNSA !



UNSA NANTES & METROPOLE

8 rue Emile Péhant
44923 NANTES cedex 9
02 40 99 67 84

unsa@nantesmetropole.fr

syndicatville-unsa@mairie-nantes.fr

Je vote UNSA