



libres ensemble

Supplément
n° 31
Juin 2017



**LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE
C'EST NOUS**

L'UNSA de Nantes Métropole a souhaité contribuer au grand débat sur la transition énergétique en rédigeant un cahier d'acteurs pour que l'organisation veille à une transition sociétale douce, **qu'elle contribue aussi, avec ce projet, au bien-être des agents, à de meilleures conditions de travail, à un meilleur équilibre vie professionnelle / vie privée, à préserver l'emploi, à veiller à la réduction des inégalités, à lutter contre la précarité, et à assurer des formations adaptées.**

Les agents sont fortement mobilisés pour répondre aux besoins des habitants et assurer un service public de qualité : ils doivent trouver de la reconnaissance pour leur investissement.

Sobriété

Des crèches sur les lieux de travail pour limiter les déplacements,
Du télétravail et des espaces de travail partagés pour moins de déplacements domicile-travail,
Des processus organisationnels économes en énergie humaine et simplifiés.

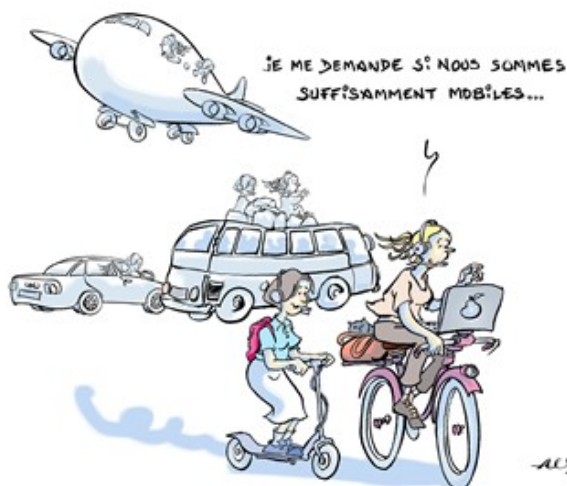
Efficacité

Des indemnités incitatives pour les mobilités douces,
Une charte des temps pour faciliter, notamment, l'accès aux transports en commun,
Des économies (louer plutôt qu'acheter, réemployer) pour financer des équipements plus respectueux de la santé et de l'environnement,
Une bourse interne des matériaux et matériels,
Un site interne de covoiturage.

Richesses humaines

Le droit à la déconnexion,
La valorisation du travail,
la responsabilisation et la reconnaissance comme valeurs internes,
Des agents considérés et traités comme des usagers par les services fonctionnels.

Allez, on croit même au Père Noël : un dialogue social renouvelé !



**UNSA
Nantes Métropole**
8 rue Emile Péhant
44923 Nantes cedex 9
Tél. 02 40 99 67 84
unsa@nantesmetropole.fr
**www.unsa-
nantesmetropole.org**



Confédération européenne
des syndicats

Avec les aimables participations d'Estelle Lebreuval et Fethi Tahar

Energia et Transsio sont des agents de **Nantopole®** en **2025**

C'est le matin, 7h50



A moins qu'ils nous mettent en télétravail pour limiter la pollution mardi aussi... par contre, jeudi, j'ai réservé une place de parking gratuite au bureau, comme je vais au spectacle le soir, et tu avais réservé une trottinette électrique pour aller du car à chez toi, Rappelle-toi.
Aller, en selle, miss !



Le midi



Coucou Transsio, on va déjeuner où ?



Au Biovégétall ?
Comme ça, on bénéficiera de 1€ supplémentaire de tickets resto en contribuant à réduire nos émissions de Gaz à Effet de Serre de notre assiette en mangeant végétarien.



Le mois dernier, j'ai vu sur le logiciel RSE Ozact qu'en mangeant 2 fois par semaine végétarien le midi, les agents contribuaient 5 fois 1/2 plus que la centrale photovoltaïque de Beaulieu au Plan Climat en coûtant 80 % moins cher !



Heureusement qu'on a fait ça, ras le bol des canicules à répétition. Je me demande ce que ce serait autrement...



Alors Energia,
après une semaine, ça te plait
ce nouveau boulot de designer
sociétal interne ?



La collectivité s'y retrouve
avec moins de déchets à brûler,
et le SEVE viendra collecter
le compost pour le jardin partagé installé
sur le toit du champ de mars.
J'y suis passé, et j'ai grignoté
des tomates cerises cet après midi
en relisant le bilan social : tu savais que
les risques psychosociaux ont diminué
de 25 % grâce aux actions développées
pour le bien-être des agents
et la réduction du stress ? Même si c'est
la réforme de l'organigramme
qui a été salutaire, et la réforme
de simplification des procédures
internes et d'harmonisation.



C'est fou, toutes ces évolutions.
Moins de dépenses de fonctionnement,
plus d'emploi et moins de précarité....
Heureusement qu'elles étaient portées
par les représentants du personnel.

Oui, je me sens vraiment utile.
On vient de passer des contrats de location pour
certains engins, et les places de stationnement libérées
les 3/4 du temps sont affectées à eux qui habitent
le plus loin et travaillent en heures décalées.
On a même installé des prises pour voiture électrique.
Grâce aux économies de matière réalisées
dans les achats de fournitures, on va pouvoir titulariser
le travailleur handicapé qui gère les stocks de matériaux
dans les centres techniques, et M. Martin,
qui a beaucoup moins de travail
sur les déchets grâce à la prévention mise en œuvre,
va pouvoir assurer la logistique en véhicule électrique
et assurer un transport propre sur les chantiers.
De l'emploi local au lieu de fabrication en Chine :
c'est plutôt bien. La semaine prochaine, on met
en place des lombricomposteurs dans les cafétéria,
et les agents qui s'en occupent sur leur temps de midi
toucheront une « prime de service partagé »
en contribuant sur intranet à l'évaluation.



T'as raison, merci l'UNSA !